

PROGRAMME ENERGISE TA BOITE !



2024

Thématiques :



Témoignages dans les grandes entreprises et multinationales



Témoignages dans les collectivités



Changer juste une partie du système, est-ce possible ?



Témoignages dans les PME et petites entreprises



Témoignages dans les organisations de services à la personne



Que nous apprennent les départs et les arrivées ?

Salles	301	Bibliothèque 1	Bibliothèque 2	302	303	304
À partir de 8:30	Accueil des participants et café de bienvenue					
9:00	Ouverture de la journée - Faire connaissance					
9:45	<p>Sans manager, comment assurer l'atteinte des résultats et la gestion des dysfonctionnements dans l'équipe ?</p> <p>Magali Gobard - Chargée de projet transformation et Christophe Nord - Chargé de projet Innovation Araymond Fluid Connection</p>	<p>Après le changement de dirigeant, comment nous avons réussi à maintenir et améliorer notre gouvernance partagée</p> <p>Raoul Charmille - Co-dirigeant Omar Elhami - Apprenti ICS</p>	<p>Référentiel managérial : Son élaboration agile et son intégration au quotidien des managers</p> <p>Frédéric Cook - chargé de mission Grenoble Alpes Métropole</p>	<p>Comment ces nouveaux modes d'organisation peuvent nous ramener de l'espoir dans nos métiers : exemple du projet Equilibres avec les infirmières libérales</p> <p>Laurianne Derreux - Infirmière libérale Projet Equilibres</p>	<p>Mettre en place de la Gouvernance Partagée dans une entité de 150 personnes : les bénéfiques opérationnels, économiques ainsi que ceux du bien-être des collaborateurs.</p> <p>Frédéric Chatelais - Responsable Agence Zonale Sud-Est Direction Industrielle Digitalisation de la Signalisation SNCF</p>	<p>Cela fait comment de rentrer dans une entreprise à énergie positive ? Ce qui est facile ? Compliqué ? Les apprentissages à faire ? Les messages à passer ?</p> <p>Maria Arribe, Isaline Rochat et Gabin Faure, 3 nouveaux arrivants de Nicomatic - Haute Savoie Habitat - Gay Environnement</p>
10:40	Temps pour échanger et approfondir					
11:15	<p>Comment notre démarche d'entreprise à énergie positive a été perçue par nos clients et leur donne envie de travailler encore plus avec nous ?</p> <p>Maria Arribe - Leader expérience client et développement de services Nicomatic</p>	<p>D'une transformation de métier à une transformation managériale : mon cheminement avec ses joies et ses peines</p> <p>Thibaut Convert - Dirigeant APSI</p>	<p>Une démarche participative de structuration d'équipe, depuis la vision jusqu'aux activités de chacun, dans un contexte aux interdits et aux contraintes forts</p> <p>Diego Fernández Varas - Directeur de la mission Démocratie Locale Ville de Grenoble</p>	<p>Management Horizon 2024 : vivre l'essentiel au cœur de l'important</p> <p>Olivier Marze - Directeur Général et Anne-Laure Vianay-RRH Association Sainte-Agnès</p>	<p>Pilotage collectif et agile au sein d'un grand groupe : c'est possible !</p> <p>Olivier Haller - Verification Manager STMicroelectronics</p>	<p>En tant que dirigeant, comment s'effacer et trouver sa juste place quand on devient une entreprise à énergie positive</p> <p>Eddie Chinal - Dirigeant EEPOS</p>
12:10	Déjeuner					
13:20	Activité pour reprendre					
13:40	<p>L'autonomie c'est bien beau, mais comment on l'organise ?</p> <p>Lan Levy - Chargée de transformation Clara Gros, Business & Staffing Manager Octo Technology</p>	<p>Création et animation d'une communauté managériale dans une PME : notre innovation d'accompagnement collectif.</p> <p>Aude Michel-Caire - Coordinatrice innovation et coach interne Clément Gaudio - DRH Photoweb</p>	<p>Lugdunum ne s'est pas faite en un jour, le Pad lyonnais, non plus : un projet d'administration imparfait, vivant et évolutif</p> <p>Aïssia Kerkoub-Türk, Anne-Gaëlle Javelle, Svenja Butin, respectivement Directrice générale adjointe, cheffe de projet et consultante interne Ville de Lyon</p>	<p>Tenter de se faire plaisir au travail et envisager son entreprise comme un organisme vivant à travers l'expérience d'une petite épicerie</p> <p>Matthias Charre - Co-gérant La bonne pioche</p>	<p>Pourquoi et comment oser fonctionner différemment au sein d'une équipe de direction ?</p> <p>Cécile Desseux - DRH Division Stäubli Robotics</p>	<p>Comment on vit le départ d'un DG en gouvernance partagée, ce que cela provoque et permet de construire ?</p> <p>Héloïse Couvert - Co-directrice Etamine</p>
14:35	Temps pour échanger et approfondir					
15:05	<p>L'équipomètre pour évaluer les forces et axes d'amélioration d'une équipe - Norsys</p> <p>Outil d'évaluation de la créativité d'une organisation - IAE</p> <p>Codev autoorganisé par des managers pour se développer et s'entraider - ESRF</p>	<p>La conversation structurée pour aider un individu ou un groupe à prendre du recul - Octo Technology</p> <p>Le jeu SLAC pour échanger sur la QVT dans son équipe - IAE</p> <p>Moving motivators : un jeu pour découvrir et échanger sur les motivations profondes - Photoweb</p>	<p>Des indicateurs de performance extra financiers comme moteur d'amélioration interne - Alma</p> <p>CIME : un outil d'aide à la mise en place de sa stratégie d'innovation - IAE</p> <p>La communauté «Energise ta boîte» : Pourquoi faire ? Comment cela marche ? - Co'effy</p>	<p>L'outil Cartographie des Polarités pour gérer les dualités en entreprise - Stäubli Robotics</p> <p>Le rituel Nonaka de montée en compétence continue d'une équipe - Co'effy</p>	<p>Le cercle de recrutement pour faire grandir un collectif - SNCF</p> <p>Le « Marcher Parler » pour apaiser les tensions interpersonnelles - Co'effy</p>	<p>Démarche appréciative pour clarifier ses forces, renforcer le sentiment d'efficacité et la cohésion - L'entrepôt du bricolage</p> <p>Un processus pour rédiger les principes de fonctionnement et embarquer une équipe - Co'effy</p>
16:05	Prise de recul avec les chercheurs et conclusion de la journée					
17:00	Fin de la journée					

KIOSQUES OUTILS