



## La pause Co'effy : Comment embarquer mon équipe dans un projet de transformation ?

Lettre n°13 - Octobre 2024

"Tout le monde veut que les choses changent, mais personne ne veut changer."

Cette citation attribuée à Albert Einstein fait peut-être écho chez vous !

**Vous avez d'excellentes raisons d'amorcer une transformation, mais vous vous posez des questions essentielles : Comment les équipes vont-elles réagir au changement ? Par où commencer ? Comment les embarquer dans ce nouveau défi ? Quelle doit être ma posture en tant que leader ?**

**Transformer, c'est plus qu'un simple ajustement, c'est un véritable changement de culture.** Alors, si vous êtes prêt à insuffler cette dynamique et à faire bouger les lignes, voici des pistes et ressources pour amener votre équipe à vous suivre dans cette aventure avec énergie et engagement !

Bonne lecture et au plaisir d'échanger avec vous sur vos enjeux de transformation managériale et organisationnelle.

**Cette newsletter vous a été transférée ? [Inscrivez-vous ici](#) pour recevoir les prochaines "Pauses Co'effy" directement dans votre boîte mail !**

### Les 4 questions à vous poser avant de lancer un projet de transformation

Nous sommes convaincus qu'il n'existe pas de modèle unique et parfait pour toutes les entreprises. Chaque organisation a la possibilité de diagnostiquer son fonctionnement actuel, d'identifier ses challenges et ses limites, puis de choisir et d'adopter les pratiques qui lui permettront de transformer son fonctionnement.

**Vous souhaitez transformer votre organisation et embarquer votre équipe? Posez-vous avant tout ces quatre questions clés.**

#### Question n°1 : Pourquoi changer ?

##### L'importance du cadrage du projet

Soyez clair et transparent sur les intentions de votre projet. À quels besoins va-t-il répondre ? Qu'est-ce qu'il va apporter de différent ?

Une communication ouverte et précise des objectifs et des attentes permet de créer une vision partagée et d'aligner les efforts de tous les participants.

**💡 Idée : menez un travail de vision partagée peut être intéressant afin de co-construire la vision avec l'équipe.**

- **Exemple d'ICS :** dans le cadre d'un projet de cession d'entreprise à ses salariés, le dirigeant d'ICS a lancé officiellement le projet à l'occasion d'un séminaire au cours duquel un travail de vision en Lego® Serious Play® a été réalisé pour que chacun puisse se projeter après son départ, et qui a permis d'écrire le « rêve » collectif.

[Lire l'article complet sur l'histoire d'ICS](#)

#### Question n°2 : Quels sont les axes prioritaires du changement ?

##### L'étape clé : le diagnostic organisationnel

Une fois la vision projet élaborée et partagée, réalisez une exploration approfondie au sein de votre organisation pour identifier ce qui fonctionne bien, et ce qui peut être amélioré.

**💡 Idée : Sollicitez directement les personnes. Cette approche privilégie l'écoute et le dialogue, permettant ainsi de recueillir des retours individuels diversifiés.**

**L'objectif du diagnostic organisationnel est de comprendre les dynamiques en jeu, de mettre en lumière les réussites et les obstacles rencontrés au quotidien.**

En impliquant les collaborateurs dans cette réflexion, vous favorisez une meilleure compréhension du projet de transformation. Cette approche collaborative est essentielle pour instaurer un climat de confiance et d'engagement.

**💡 Zoom sur l'Auto-diagnostic flash :** lorsque nous travaillons avec nos clients, nous commençons toujours par poser des questions pour comprendre le contexte et identifier les axes prioritaires à regarder de plus près. Nous avons voulu vous donner la possibilité de faire de même de manière autonome. En seulement quelques minutes, évaluez la dynamique de votre équipe et explorez les 4 dimensions clés du fonctionnement d'un collectif, avec de premières orientations. Une fois le questionnaire complété, vous recevrez vos résultats par email, ainsi qu'un lien pour réserver un RDV d'une heure avec un coach Co'effy, si vous souhaitez analyser vos résultats plus en détail.

[Cliquez ici pour réaliser l'auto-diagnostic](#)

#### Question n°3 : Comment impliquer votre équipe ?

##### Une fois votre diagnostic posé et partagé : rendez votre équipe actrice de la démarche !

La meilleure façon d'impliquer vos collaborateurs dans le changement et d'obtenir leur adhésion est de les inclure dans la construction du projet.

**💡 Idée : validez collectivement les axes prioritaires du projet et co-construisez le plan d'action avec l'équipe en intelligence collective.**

- **Exemple d'un projet de réorganisation d'une direction :** le directeur d'une collectivité publique organise la restitution du diagnostic organisationnel auprès de son équipe. Des recommandations stratégiques sont proposées et l'équipe est invitée à se positionner sur les axes prioritaires. À la demande du collectif, une étape de consolidation du cadre relationnel est ajoutée au plan d'action de départ pour assurer une coopération efficace sur le périmètre du projet.

#### Question n°4 : Quelle posture adopter en tant que leader ?

##### Vous incarnez le changement.

La transformation sollicite également le leader. C'est en travaillant sur votre posture que vous pourrez l'ajuster à la nouvelle culture que vous souhaitez instaurer.

**💡 Idée : clarifiez votre style de leadership et identifiez vos atouts et vos freins au regard des objectifs de changement**

**Le coaching est un puissant levier pour vous permettre de prendre du recul.** Être accompagné vous aide à construire une vision claire et un nouveau modèle en vous inspirant de démarches reconnues.



**Ensemble, co-construisez votre transformation !**

**Piloter une transformation managériale et organisationnelle est un chantier complexe qui remet en question les pratiques et la culture en place.**

De nombreux projets de transformation d'entreprise se soldent par des échecs. Bien que certaines entreprises parviennent à réussir ce changement sans aide extérieure, leurs retours d'expérience montrent souvent qu'elles ont rencontré en cours de route des difficultés et des obstacles, entraînant des pertes de temps, d'argent, et souvent un coût humain en raison des tensions générées.

**Se faire accompagner permet de :**

- Sécuriser le parcours et éliminer les risques,
- Rendre le processus plus fluide et plus rapide,
- Ancrer durablement le changement dans la culture de l'entreprise,
- S'appuyer sur des modèles et pratiques qui ont fait leurs preuves.

**Parlons-en ensemble !**



## Faites un 1er pas vers l'entreprise à énergie positive !

**Vous n'êtes pas encore tout à fait prêt à vous lancer dans un projet de transformation et vous souhaitez développer des pratiques managériales innovantes pour libérer le potentiel collectif dans votre équipe ?**

**💡 Idée : participez à la formation "Animer le travail d'équipe avec les nouveaux modes de gouvernance" !**

Ce parcours issu des nouveaux modes de gouvernance (Gouvernance Cellulaire, Holacracy, Sociocratie, Gouvernance Partagée) vous permet de comprendre, expérimenter, savoir animer le travail d'équipe et de tenir un rôle de facilitation.

**Concrètement, apprenez à :**

- Structurer l'organisation de votre équipe en vous appuyant sur les méthodes innovantes.
- Animer des réunions efficaces avec la gestion par tension, le principe d'essai-apprentissage, etc.
- Adopter une posture ajustée dans l'animation du groupe.

Prêt à réinventer la dynamique de votre équipe, à encourager la responsabilité, la créativité, et à forger une collaboration au service d'un projet commun ?

**🚩 Dernière ligne droite pour vous inscrire : 1ère session de 2h en visio le 30 octobre !**

**Voir le programme de la formation**

**Vous avez aimé cette newsletter ?**

**👍 [Oui](#)    👎 [Non](#)**

**Si vous l'avez aimée, n'hésitez pas à la partager autour de vous !**



### L'équipe Co'effy

Nathalie E. - Yasmine - Christophe - Jeanluc - Nathalie J. - Odile - Nathalie G.



**Co'effy - Conseil, Coaching, Formation - Développement managérial et organisationnel.**

Nous y croyons : il existe des formes d'organisations à énergie positive qui permettent d'être **plus performants** ET de travailler avec plus de **plaisir** et d'**engagement**. Nous vous accompagnons : **organisation, équipe, individu**, libérons les énergies à tous les niveaux !

06 87 59 28 36  
[hello@coeffy.fr](mailto:hello@coeffy.fr)



Co'effy    Co'effy    Co'effy

**On vous a transféré cette newsletter ?  
[inscrivez-vous](#) pour recevoir les suivantes !**

**Formulaire d'inscription**