



1. Introduction

Découvrez de nouveaux horizons avec **un management radicalement innovant**, qui responsabilise, autonomise, permet un niveau de coopération inégalé, et libère les énergies créatives au service d'un projet commun.



Ce parcours de formation vous permet de comprendre, expérimenter et savoir animer le travail d'équipe et de tenir un rôle de facilitation issu des nouveaux modes de gouvernance tels que la Gouvernance Cellulaire, la Sociocratie, la gouvernance partagée, la [constitution de l'Holacracy](#).

Vous découvrirez des **systèmes d'organisation** qui favorisent l'autonomie des individus et la distribution du pouvoir décisionnel. Basés sur des cercles autonomes et des rôles clairement définis, ils encouragent la prise de décisions distribuée, l'auto-gestion et la responsabilité individuelle, tout en favorisant la collaboration et l'agilité organisationnelle. Vous découvrirez des moyens concrets de créer un **environnement de travail efficace et soutenant**, qui prend soin de la dimension humaine et permet l'épanouissement des personnes.

Grâce au bon équilibre entre théorie, pratique et temps d'échanges, vous repartirez avec un savoir-faire concret de **facilitation de processus de gouvernance partagée et d'intelligence collective**.

En savoir plus

La Gouvernance Cellulaire est une démarche progressive et modulaire pour établir et maintenir un environnement de travail efficace qui prend soin des personnes. Intégrant le meilleur de l'innovation managériale et des gouvernances partagées, elle aide à s'organiser et à piloter une organisation agile, en distribuant l'autorité au bon niveau. Elle permet de trouver le juste équilibre entre verticalité et horizontalité, entre efficacité et humanisme. Visitez le site : gouvernancecellulaire.org

L'Holacracy est un système de management permettant la distribution de l'autorité et l'autonomie des personnes. Visitez le site : www.holacracy.org

La Sociocratie est une technologie sociale pour faire évoluer des organisations agiles et résilientes. Visitez le site : www.sociocracy30.org

2. Pourquoi cette formation ?

Des réponses à ces questions :

« Comment faciliter des réunions efficaces qui prennent soin de la qualité relationnelle ? »

« Quelle est la posture juste pour soutenir chaque membre de l'organisation à la fois dans son travail et dans le développement de son estime de soi ? »

« Comment créer des réunions qui s'appuient sur l'intelligence collective ? »

Tous les jours, nous accompagnons des entreprises et des organisations, et nos clients nous parlent de leurs difficultés à travailler ensemble, réaliser les ambitions de leurs projets, entretenir des relations de qualité, permettre la motivation et l'engagement... Nous les aidons alors à trouver des solutions et à dépasser la difficulté qui se présente. Ils sont soulagés et heureux de cette avancée, mais nous restons parfois frustrés de voir tout le potentiel de progrès qu'ils ont devant eux et qui reste inexploité.

C'est pour cela que nous proposons cette formation :

Elle vous apportera **une démarche globale et complète pour faire progresser votre équipe ou votre entreprise dans toutes les dimensions nécessaires pour bien travailler ensemble**.

Vous pourrez ainsi **accélérer le développement de votre collectif de travail** vers un optimum d'efficacité, d'efficience et d'épanouissement

Le Coursus Organisation Agile : Pour accompagner les évolutions vers « **L'Entreprise à Energie Positive** », Co'effy propose le cursus de formation **Organisation Agile**. En plus de cette formation, ce cursus vous propose d'aller plus loin avec la **formation « Piloter une transformation organisationnelle ou managériale avec des outils innovants »**. Consultez-nous pour en savoir plus !

3. Objectifs pédagogiques

La formation vise à être capable de :

- Structurer l'organisation d'une équipe en s'appuyant sur les notions de cercles, rôles, raison d'être, redevabilités, et constitution.
- Aider l'équipe à structurer ses réunions en différents temps
- Animer des réunions efficaces :
 - Pratiquer la gestion par tension et pilotage dynamique (principe d'essai-apprentissage)
 - Faciliter (animer) les temps de réunion opérationnelle, de gouvernance, de rétrospective de délibération
 - Faciliter (animer) les prises de décision collective avec la décision par consentement (ou décision intégrative) et l'élection sans candidat
 - Accompagner l'équipe à choisir la méthode de décision la plus efficace en fonction des enjeux
 - Appliquer et faire appliquer le cadre d'une réunion
- Adopter une posture ajustée dans l'animation de groupe, qui permet l'expression de chacun tout en restant efficace

4. Public concerné

Cette formation s'adresse à toute personne animant du travail en équipe.

Cette formation vous intéressera tout particulièrement à titre individuel si :

- Vous souhaitez apporter à votre équipe une structure et des méthodes pour mieux travailler ensemble.
- Vous connaissez la gouvernance partagée, l'holocratie, la sociocratie, et souhaitez mieux prendre soin de l'humain dans ces systèmes en intégrant les apports de la gouvernance cellulaire.
- Vous devez prendre le rôle de facilitation au sein d'une organisation en gouvernance partagée et vous voulez comprendre ce qui est attendu de vous et gagner en compétence.
- Vous avez déjà le rôle de facilitation dans votre organisation, mais vous ne vous sentez pas entièrement compétent ou légitime à cette place et vous voulez élargir votre vision et étoffer votre boîte à outils.
- Vous faites déjà de la facilitation de groupe mais souhaitez renforcer votre maîtrise des processus et de la posture de facilitation, et enrichir vos pratiques en intégrant les spécificités de la gouvernance cellulaire.

Elle est particulièrement recommandée pour les structures dans les situations suivantes :

- Votre entreprise veut faire évoluer sa culture managériale vers un management plus participatif, plus horizontal, et vous cherchez des pratiques managériales favorisant l'autonomie, la responsabilité, l'initiative et l'intelligence collective.
- Vous envisagez de l'adoption d'une forme de gouvernance partagée (Holacracy ou autre) et vous souhaitez comprendre comment ça fonctionne avant d'engager une transformation.
- Votre entreprise est en train de transformer sa gouvernance vers une forme de gouvernance partagée, et vous souhaitez acquérir la capacité à piloter le travail d'équipe grâce à des processus et outils éprouvés.
- Votre entreprise fonctionne déjà en gouvernance partagée et vous avez besoin d'une mise à niveau pour maîtriser ces pratiques (ex : vous êtes nouvellement embauché, besoin de rappels et d'approfondissements).

5. Prérequis

Aucun.

6. Durée et modalités d'organisation de la formation

Durée : 40 heures, dont 28 heures en présence des formateurs et 12 heures de travail en autonomie.

Modalités :

- Modules 1, 2 et 3 : en visioconférence, 3h pour le module 1, et 2h pour les modules 2 et 3.
- Module 4 : 2 jours en présentiel dans les locaux de Co'effy ou autre lieu dans l'agglomération de Grenoble (à préciser pour chaque session).
- Module 5, 6 et 7 : 2 heures en visioconférence pour les modules 5 et 6, 3 heures pour le module 7.
- Des vidéos pédagogiques et des documents accessibles en ligne et à consulter en autonomie entre les modules.
- Travail en groupes de pairs entre les modules.

Dates, horaires et inscription :

Consultez les dates des prochaines sessions et accédez au formulaire d'inscription sur notre page web :

<https://www.coeffy.fr/formations-gouvernance-partagee-organisation-agile/>

Nombre de participants : de 6 à 16.

Si le nombre d'inscrits est inférieur à 6 personnes, l'organisme de formation se réserve le droit de replanifier la formation jusqu'à deux semaines avant la date prévue. Le cas échéant, les personnes inscrites seront notifiées par e-mail avec de nouvelles propositions de dates. Dans le cas d'impossibilité de trouver de nouvelles dates qui conviennent, les participants pourront demander le remboursement des sommes versées à l'inscription.

7. Programme détaillé

Cette formation est structurée en 3 phases selon une progression pédagogique qui favorise l'acquisition et l'ancrage des compétences :

a. Modules 1-3 : Découverte des fondamentaux de la gouvernance

- Dans ces **3 modules d'introduction en visioconférence**, vous découvrirez et expérimenterez les mécanismes de base sur lesquels s'appuient les nouveaux modes de gouvernance : organisation en cercles et rôles, gestion par tension, réunion opérationnelle, décision par consentement et élection sans candidat.
- Vous développerez la **capacité d'interagir et naviguer** dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée pour y libérer votre créativité, votre motivation et vos compétences.

b. Module 4 : Pratique de la facilitation

- Dans ce **module expérientiel**, vous aurez l'occasion de **pratiquer la facilitation** dans de multiples contextes : les décisions collectives, les réunions opérationnelles, les réunions de gouvernance, les élections sans candidats...
- Vous repartirez avec plus d'aisance dans **l'animation du travail d'équipe** en utilisant la gouvernance cellulaire, et des aide-mémoire clairs pour vous accompagner et vous soutenir durant vos réunions. Vous ferez l'expérience de la dynamique collaborative avec le rôle mémoire.

c. Modules 5-7 : Soutien à la mise en œuvre

- Dans ces **3 modules en visioconférence**, vous travaillerez à partir de vos expériences de terrain et de celles des autres membres des groupes, avec le soutien des formateurs, pour découvrir et partager des bonnes pratiques et des trucs et astuces.
- Vous approfondirez ainsi votre appropriation des pratiques apprises lors du module 4 et vous obtiendrez du soutien dans la mise en place de ces pratiques dans votre environnement professionnel.
- Au programme : la posture de facilitation, les subtilités de la décision par consentement, régler le curseur managérial pour intégrer les outils de la gouvernance partagée dans une organisation hiérarchique, gestion des conflits et des tensions interpersonnelles, utilité de la constitution.

8. Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices pratiques de mise en application
- Serious games et mises en situation
- Jeux et exercices sensoriels
- Debrief et temps d'échanges
- Retours d'expérience et analyses des mises en situation pour théoriser la pratique
- Cours en ligne complet avec vidéos et documents pédagogiques

A travers **l'expérience** de la facilitation de différents types de réunions fictives, **l'observation** du ressenti de chacun-e dans les différents rôles, mais aussi des grilles de lecture sur les dynamiques individuelles et de groupe, vous pourrez identifier le **style qui vous correspond**.

Vous expérimentez des outils d'intelligence collective et sélectionnez ceux qui conviennent à la réalité de votre organisation.

La formation est animée par **2 formateurs** pour vous offrir les **meilleures conditions d'apprentissage** : ateliers expérientiels en sous-groupes, richesse des partages d'expérience, complémentarité des points de vue, accompagnement personnalisé.

Pour gagner du temps, les apports théoriques et méthodologiques sont étudiés en autonomie (cours en ligne) avant les modules, afin que le temps avec les formateurs serve aux questions et approfondissements. C'est le principe de la classe inversée.

9. Moyens techniques

Visio conférence ou salle de formation suivant les modules.

Bibliothèque en ligne de vidéos et documents pédagogiques.

Outils numériques collaboratifs favorisant l'intelligence collective.

10. Règlement intérieur

Le règlement intérieur de Co'effy s'applique et sera joint à la convention de formation.

11. Sanction de la formation et modalités d'évaluation

Evaluation de début de formation : l'évaluation du niveau d'entrée est réalisée par la soumission aux stagiaires d'un questionnaire de positionnement.

Evaluation en fin de formation : Une évaluation des acquis est réalisée en fin de formation, et une évaluation d'atteinte des objectifs et d'acquisition de compétences est formulé par le formateur. Ces 2 documents sont adressés au client en fin de formation.

Sanction : Attestation de présence et attestation de fin de formation (assiduité et compétence acquise).

12. Prix de la formation

Le tarif par personne est de 1 550,00 € HT, soit 1 860 € TTC

Inscription



Possibilité de financement par un organisme financeur (OPCO).

Le prix de la formation inclut l'ingénierie pédagogique, la préparation et l'animation de la formation, les supports pédagogiques, et le bilan.

Conditions de règlement : Versement d'un acompte de 500€ HT (600€ TTC) lors de l'inscription. Paiement du solde avant le premier jour de la formation.

► Renseignements et préinscription : [Cliquez ici](#)

13. Organisme de formation

Co'effy – 22 Rue Thiers 38000 Grenoble

Organisme de formation 84380771038 auprès de la Préfecture Auvergne rhône Alpes

Contact : hello@coeffy.fr

14. Intervenants formateurs

Référent pédagogique : Christophe Hérault, +33 6 72 99 26 58, christophe.herault@coeffy.fr

Nos deux formateurs, **Christophe Hérault et Rose Christin**, contribuent à la recherche et développement en matière de Gouvernance Cellulaire. En praticiens-chercheurs, ils enrichissent le référentiel sur la base de leur pratique et de celle de leurs clients.

Ils vous partageront leur **passion** pour ces nouvelles formes d'organisation et de management au service de l'efficacité humaniste.

Christophe Hérault

Co-dirigeant de Co'effy, expert du **développement managérial et organisationnel**. Membre du collectif de la Gouvernance Cellulaire, il contribue à la recherche et développement sur les nouveaux modes de gouvernance et anime des conférences et des formations sur le sujet.



Il **accompagne** des dirigeants, des équipes et des structures entières dans le développement de leur capacité à s'organiser et à **coopérer** efficacement. Il est également formateur en **management et leadership**.

Avant de devenir coach professionnel et de se consacrer à l'accompagnement, Christophe a une formation **d'ingénieur** et a **20 ans d'expérience en management** à des niveaux de direction à l'international.

Rose Christin

Depuis qu'elle a constaté en tant que RH la violence qui apparaît dans le monde du travail même entre « gens bien », **Rose est motivée par « l'entente au travail »**.



Elle adore aider à repérer comment nous générons ce que nous finissons par subir afin de quitter les comportements délétères.

Exigeante comme la championne du monde qu'elle fût et forte de ses expériences d'**ingénieur**, de **RH**, de **coach-superviseur**, de **gestalt-thérapeute**, il aide les équipes dans la relation, la clarification du sens des projets, la légitimité et la transparence du pouvoir.

Elle **est auteur de la démarche gouvernance cellulaire** et coopère avec l'équipe qui contribue à l'évolution de ce bien commun.